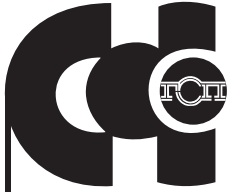


- \* СТРАТЕГИЈА И ЦИЉЕВИ стр. 2
- \* РАД НА КОЛЕКТИВНОМ УГОВОРУ стр. 4
- \* СИНДИКАЛНИ ИНТЕРВЈУ стр. 6
- \* СИНДИКАЛНА ПОНУДА стр. 8

*Свим члановима Самосталног синдиката  
и свим запосленима у ЈКП ГСП „Београд”  
упућујемо искрене честитке  
са жељом да предстојеће новогодишње и божићне празнике  
проведете у миру, срећи и весељу.  
Нека нам свима Нова година донесе  
како духовно тако и материјално благостање,  
много радосних тренутака и добро здравље.*



# Стратегија и циљеви

Јасно видљиви проблеми са којима се суочава наша држава негативно се рефлектују на све делове српског друштва, а самим тим и на стање у нашем Предузећу. Оваква ситуација усмерила је Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“ на логичан пут ревидирања својих циљева уз јасно сагледавање своје улоге у датим околностима. **Поставили смо нове циљеве и донели јасну стратегију како би их остварили, а свим заинтересованим члановима и истакнутим појединцима поручујемо да примерима, критикама и сугестијама дају свој допринос у борби за боље сутра наше фирме и свих запослених.**

**Наш најважнији циљ јесте повећање учешћа ЈКП ГСП „Београд“ на тржишту превозне услуге, што ће имати за последицу не само очување постојећих, него и отварање нових радних места.** Процент учешћа ГСП у јавном градском превозу не сме бити мањи од 75,8%. Ми морамо спремно дочекати либерализацију тржишта превозне услуге и најављени тендер 2015. године. Да би то остварили, **аутобуски возни парк мора да буде обновљен.** Без нових, модерних возила нема ни посла ни Градског саобраћајног предузећа. **Захтевамо јасан план за остваривање ових захтева, одговорна лица за спровођење истог, као и механизме за евалуацију предузетих и договорених мера.**

**Сматрамо да организација и систематизација у ГСП није добра и захтевамо да менаџмент коначно према потребан број запослених одреди планираном броју возила.** Док ми радимо у интересу Београда, наших суграђана и осталих корисника 24 часа дневно, у свим временским условима и под сталним притиском, у средствима јавног информисања се константно истиче да смо „губиташи“ и да имамо неколико хиљада запослених вишка. Са друге стране, на неким радним местима се гомилају запослени (стручни сарадници, саветници и слично) без икаквог курса, реда и правила.

Опште је познато да бити возач у градском превозу (коме је поверена изузетно вредна имовина, као и безбедност и животи стотина наших суграђана дневно) није нимало лако занимање. Такође, свима је јасно да није исто превозити људе и превозити разна добра и сировине (ово кажемо без икаквог ниподаштавања запослених на тим такође важним и одговорним пословима за функционисање Београда, напротив). **Ми смо увек били спремни да такву велику одговорност прихва-**

**тимо, али нисмо спремни и никада се нећемо помирити са чињеницом да су плате запослених у ГСП и до 30 посто мање него у другим комуналним фирмама.** Зараде запослених у ЈКП ГСП „Београд“ требало би да буду највеће у комуналном систему јер радимо најсложенији посао, а тренутна ситуација је управо супротна.

**Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“ инсистира да се што хитније утврди динамика исплате заосталих јубиларних награда и да се у наредних месец-два изађе пред запослене са планом исплате.** Наш синдикат се поводом овог проблема налази под великим притиском чланства око тужбе против ГСП. Ми више не можемо да смирујемо незадовољство запослених изнова објашњавајући тежину ситуације у којој се налазимо и причом „не сеци грану на којој седиш“.

**На бројним састанцима са Послодавцем и Оснивачем захтевамо да се трајно реши проблем финансирања ГСП у тачно одређеном року, јер ни Синдикат ни запослени нису криви што се због политичких поена један број наших суграђана вози скоро бесплатно и што цене наших услуга нису економски оправдане.** Тражи-мо овај проблем системски реши као у случају неких дугих комуналних фирми, јер тренута ситуација гура ГСП у понор.

**Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“ је јасно на становишту да се даље отпуштање запослених не сме дозволити.** Запослени морају да буду свесни да ће Послодавац, уколико дође до гашења њихових радних места, понудити преквалификацију или доквалификацију која можда неће бити по мери сваког запосленог. Ипак, закон је то прописао, а нама је најважније да нико не добије отказ и постане технолошки вишак. Успешност менаџмента доказује се добрим планирањем и вештином отварањем нових радних места. Позитивна оцена рада руководства биће условљена трудом сваког појединца, на свим нивоима, у проналажењу инвентивних решења заштите радног места сваког запосленог. **У случају проглашења технолошког вишка, мора се утврдити и одговорност менаџмента на свим нивоима,** јер само везивањем за судбину запослених можемо натерати одговорне да проналазе нова решења која ће бити прихватљива за све заинтересоване. У таквим ситуацијама, залажемо се за социјални програм и добровољни одлазак из фирме. Такође, анализом система запошљавања желимо спречити да тек придошли радници

буду у предности над запосленима који су у фирми више година. **Свако запошљавање у фирми мора бити јавно, транспарентно и у складу са стварним потребама.**

По нашем мишљењу, многи послови су отишли из ГСП у руке оних који не умеју да их обављају на квалитетан начин. То не заслужујемо ни ми као највећи градски превозник, а ни корисници наших услуга. **Зато захтевамо да генерални директор одреди тим стручних и утицајних људи који ће уложити напоре да се ти послови врате у Предузеће.** Од када АПЕКС израђује редове вожње за Дирекцију, дакле у последња 4 месеца, ситуација на терену је катастрофална, а редови вожње су са много грешака. Али, нисмо ни очекивали боље од фирме која у том послу нема никакво искуство. Тај посао могу успешно да обављају само људи из ГСП, као што су то годинама и чинили. Такође, ГСП је и управљање саобраћајем радио зналачки и професионално, па не пристајемо да се та делатност измешта из ГСП. У том послу, Дирекција за јавни превоз треба бити само контролни орган нашој фирми и неко ко ће крајње професионално и стручно да утиче на даљи развој и унапређење градског саобраћаја у свим сегментима.

**У овим околностима, став је Синдиката да се део менаџмента није најбоље снашао у давању доприноса развоју Предузећа.** У нашој фирми не би требало да ради ни један руководилац који није у стању да стане испред својих запослених, да их мотивише и заштити. За такве позиције тражи се велики ауторитет изграђен на стручности, принципијелности и моралности. Такође, код дела менаџмента приметан је и недостатак храбрости, па се претварају у неке извршиоце захтева Оснивача, а то није никоме у интересу. За финансијско стање ЈКП ГСП „Београд“ и стање у погонима (делови, опрема, техничка исправност) најодговорнији су управо појединци из руководства, недорасли овом послу и овом времену.

**Ми као репрезентативни синдикат имамо обавезу и одговорност да истрајемо у очувању 120 година нашег ГСП који мора што пре да постане једно здраво и способно предузеће.** За све горенаведено треба нам подршка и помоћ свих запослених јер ћемо једино тако бити сигурни да је наша политика добра и исправна.

**Горан Брадић,**  
председник Самосталног Синдиката  
ЈКП ГСП „Београд“



## Зашто треба бити члан Самосталног синдиката ГСП “Београд”

- Самостални синдикат је синдикат који најискреније брине о својим члановима, радницима и Предузећу.
- Наши приоритети су: бољи услови рада, веће плате, као и редовност исплате истих.
- Самостални синдикат не пристаје на умањење додатка на зараду која припада радницима (рад недељом, надокнада за “шихту”, сменски рад, ноћни рад, топли оброк, регрес).
- Код Послодавца и Оснивача инсистирамо на поштовању Колективног уговора у вези са исплатом награда и отпремнина свим запосленима.
- Самостални синдикат се најенергичније бори против узнемиравања и шиканирања запослених (мобинг).
- Самостални синдикат одбранио је многе своје чланове у дисциплинским поступцима. Такође, на Комисији за материјалну одговорност, већини чланова је умањена висина штете коју треба да плате и издејствовано је право да исту плаћају на више месечних рата. У неким случајевима, доказали смо да наши чланови не носе одговорност за насталу штету, па су ослобођени надокнаде штете.
- У преговорима са Оснивачем

и Послодавцем обезбеђујемо најбоља могућа решења за све раднике који су проглашени технолошким вишком.

- Дали смо велики допринос при изради Колективног уговора за ЈКП ГСП „Београд”, који је направљен у складу са Законом о раду и важећим Колективним уговором комуналног система Београда.

- Ангаžовали смо доброг адвоката, који је уговором обавезан да нашим члановима пружи најбољу правну помоћ, а за заступања узима надокнаду од наших чланова у складу са потписаним уговором. О условима заступања, можете се информисати на огласној табли погона.

- Велики број наших чланова користио је, или ће користити, бескаматну позајмицу, која се даје из сакупљене чланарине. Такође, могуће је користити бесповратну помоћ, у складу са донетим одредбама за добијање бесповратне помоћи. Нисмо заборавили ни наше колегинице, које сваке године на Дан жена обрадујемо симболичним поклоном.

- Доста наших чланова користило је најквалитетнији и најефетинији рекреативни опоравак у бањама или на планинама, који је финан-

сирао Самостални синдикат 60%, док остатак од 40% финансира корисник, у више месечних рата. Својим члановима омогућили смо плаћање боравка на мору, као и плаћање огрева, у више месечних рата, и гарантујемо да ће сви добити огрев пре почетка грејне зоне.

- У Предузећу делује превише малих синдиката, који немају идеје, немају кадрове, немају могућности преговора са Оснивачем и Послодавцем, нити имају било какву другу снагу да нешто учине за своје чланове. Они узимају наше идеје и ките се туђим перјем, иако никада нису изашли пред Послодавца и Оснивача са било каквим захтевом за побољшање стандарда и услова рада својих чланова и свих запослених.

- Ваша енергија даје нам снагу да идеје спроведемо у дело. Од Вас очекујемо предлоге и сугестије како даље бринути о Предузећу и свим запосленима.

ЗАТО ТРЕБА БИТИ ЧЛАН  
САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА  
ГСП „БЕОГРАД”!

**Горан Брадић,**  
председник Самосталног синдиката  
ЈКП ГСП „Београд“





# Рад на Колективном уговору

Потписан је Посебни колективни уговор за јавна комунална предузећа. Уложено је много труда и напора од представника синдикалних централа на нивоу града, а морамо истаћи посебно залагање наша два представника из ГСП, **Аце Радојевића** и **Спасоја Пејовића**.

У Посебном колективном уговору смо, и поред великог притиска, успели да задржимо већину права која смо досад имали и нека да проширимо.

Тренутно је у изради наш Колективни уговор, а преговарају представници Послодавца и представници запослених. Представнике запослених, делегирани су репрезентативни синдикати. **Председник комисије је извршни директор ГСП "Београд", Ненад Миловановић.** Колективним уговором ЈКП ГСП "Београд" покушавају се разрадити специфичности наше делатности.

То није лак посао јер КУ подразумева усаглашавање интереса и запослених и Послодавца и Оснивача, а по дефиницији то су увек супротни интереси. Законска је обавеза преговарања, али не и потписивања.

Знатан број предузећа немају свој КУ, већ своја права остварују путем Закона, који даје минимум права запосленим. Наша конкуренција, приватни превозник, требала би да ради бар на основу Закона - жалост ни он се не поштује. Па тако немају право на боловање, годишњи одмор и имају мању зараду. То није само њихов проблем, већ је проблем ЈКП ГСП "Београд", јер то је нелојална конкуренција, рак рана

## Комуналци одбранили минималац

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС“, бр. 55/05, 71/05-исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12-УС и 72/12),

Влада доноси

### ЗАКЉУЧАК

1. Влада је сагласна да се утврђивање зараде запослених у јавном сектору на начин уређен одредбама чл. 3. и 4. Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору („Службени гласник Републике Србије“, број 93/12) не односи на утврђивање зараде запослених у јавним предузећима, акционарским друштвима и друштвима са ограниченом одговорношћу чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и зависним друштвима капитала чији су оснивачи та предузећа.
2. Овај закључак, ради реализације доставити Министарству финансија и привреде, Министарству рада, запошљавања и социјалне политике, Министарству унутрашњих послова, Министарству одбране, Министарству регионалног развоја и локалне самоуправе, Министарству саобраћаја, Министарству грађевинарства и урбанизма, Министарству правде и државне управе, Министарству пољопривреде, шумарства и водопривреде, Министарству просвете, науке и технолошког развоја, Министарству здравља, Министарству енергетике, развоја и заштите животне средине, Министарству културе и информисања, Министарству природних ресурса, рударства и просторног планирања, Министарству спољне и унутрашње трговине и телекомуникација, Канцеларији за Косово и Метохију, аутономној покрајини Војводини и јединицама локалне самоуправе.

05 Број:  
У Београду, новембра 2012. године

ВЛАДА

ПРЕДСЕДНИК,

Ивица Дачић

САВЕШТА САОБРАЋАЈНИ СИНДИКАТ СРБИЈЕ  
СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У КОМУНАЛНО-  
СТАМБЕНОЈ ДЕЛАТНОСТИ СРБИЈЕ  
РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
Бр. 177/12

Београд, Трг Николе Пашића 5

сваког друштва.

Колективни уговор се ради тако што представници Послодавца и представници репрезентативних синдиката тј. запослених усаглашавају сваки члан КУ. Аргументација је потпуно супротна. **Представници Синдиката сагледавају и положај запослених и позицију предузећа јер у њему раде, Послодавац опет сагледава више позицију предузећа, а наравно да су му технички гледано и запослени само инпут трошкова. Ми разумемо да је то природна позиција Послодавца. Надамо се да и они разумеју да је Колективни уговор ствар компромиса.** Послодавац је увек јача страна. Имају више новца, више могућности. Сходно томе, бар би требало да и њихова одговорност буде већа.

**Кост у грлу и Синдиката и Оснивача јесу скраћена радна времена и дужина годишњих одмора.** Послодавац је искористио своје законско право и тражи ангажовање стручне институције, која ће испитати штетност ризика на радном месту по здравље запослених. Представници Синдиката опет тврде да постоји велики број штетности које су невидљиве, али делују и угрожавају и безбедност и здравље. Нико не узима преоптерећеност града возилима, где ми возимо. Тако и најмање зараде које имамо у комуналном систему јесу узрок који угрожава безбедност и возила и путника. Тешко је могуће потпуно концентрисано радити свој посао када се дугује за струју, станарину. Негде се чак дугује и за храну. Да ли то стручна институција мери?! Ноћни рад је исто ризик који има велики утицај и на малигнитет код запослених и на кардиоваскуларна обољења. Чак и Удружење послодавца који су поднели захтев за измену Закона о раду нису могли да га заобиђу.

И на глобалној сцени (мислимо на нивоу државе) долази до значајних промена, на штету запослених. Закон о јавним предузећима брише партиципацију запослених у управљању својим предузећем. Неће постојати Управни одбор, а члан испред запослених бираће се на основу Статута предузећа на који нећемо имати утицај?!

**Нови Закон о штрајку, нови Закон о раду, најављују победу неолиберализма у коме свако брине за свој лични интерес.**

Својим представницима у преговорима смо дали ограничен мандат, о чему је обавештен Послодавац да би смо избегли притисак на њих, а и да би увели што више запослених у одлучивању око новог КУ.

Наши представници могу износити аргументе, обавештавати Одбор о договореном и тек Одбор, после консултација са свим синдикалним одборима подружница може донети одлуку о приступу потписивања КУ. **Уколико буде неких питања од животног значаја за запослене, Синдикат ће тражити да се сваки запослени изјасни о истим на референдуму.**

Нама јесте циљ да имамо КУ. Суштина је овог колективног да он препознаје специфичности сваког предузећа али и да да мало већа права од Закона, Општег и Посебног. И ми идемо у том правцу. **Надамо се да је и Послодавац на Законском становишту – већа права мањим актом!**

Свесни смо и кључне речи КОМПРОМИС, али то очекујемо и од ОСНИВАЧА и од ПОСЛОДАВЦА.



# Обавештење запосленима

На једном од последњих Одбора Синдикалне организације Самосталног синдиката ГСП „Београд“, једна од тачака дневног реда била је у вези са најављеним штрајком Синдиката возача и синдиката Евровозач. Досадашњи став нашег синдиката био је да не коментаришемо рад, идеје и акције других синдиката. Међутим, због велике медијске пажње одлучено је да јавно изнесемо наш став.

**Самостални синдикат ГСП „Београд“ је једна од највећих синдикалних организација у Републици Србији са око 2.700 чланова. Самим тим, имамо велику одговорност према својим запосленима и обавезу да у свакодневном раду решавамо много проблема.**

**Наши приоритети јасно су дефинисани: стабилан положај Предузећа у условима постојеће конкуренције и нас као запослених у истом.**

Уложени су велики напори при прављењу Посебног колективног уговора, којим смо заштитили права запослених. Од стручне јавности смо добили похвале и имамо добру основу да кренемо у израду нашег Колективног уговора.

Инсистирамо на ономе што је приоритет за већину запослених, а то јесу стабилност Предузећа, редовне и добре зараде, сигурност радног места, али и слободни дани, дани годишњег одмора, јубиларне награде и све остало што чини права запослених. Без лажне скромности, поредећи се са осталим предузећима, мислимо да смо доста урадили на том плану, иако смо свесни чињенице да има још хиљаде проблема које морамо решити (један слободан дан возача, много прековремених саги, кашњење јубиларних награда, нелојална конкуренција приватног сектора која угрожава положај наших запослених итд).

Више пута смо јавно изјавили да нисмо против БУС ПЛУС система, нити се противимо увођењу нових технологија. **Ми смо само против измештања послова из Предузећа, јер их наши запослени раде већ 120 година.** Без икакве сумње, наши запослени могу да раде те послове, и они им не представљају проблем и поред савремених иновација.

Штрајк схватамо као последњи инструмент за остваривање угрожених права запослених (када су исцрпљени сви други начини да се реши колективни спор), што нам је уосталом и законска обавеза. Свесни смо и чињенице да ће неки мањи део запослених увек са аплаузом дочекати свако помињање штрајка, али ми представљамо већину која нам је јасно дала до знања шта очекује од нас – да не угрожавамо њихов

положај непотребним и неозбиљним акцијама.

У позиву за штрајк, нисмо успели да сагледамо интересе већине, нити да схватимо на шта се тачно односе постављени циљеви, коме су упућени захтеви, против кога се штрајкује и шта даље после првог штрајка. Ако буде потребно, а искрено се надамо да неће доћи до ситуације да конфликт не можемо решити дијалогом, спремни смо да преузмемо одговорност коју носи репрезентативност и да спроведемо потребне мере у циљу заштите интереса већине, а потенцијале за то имамо.

Реално смо сагледали позицију ЈКП ГСП „Београд“, отворили многе важне дијалоге, а предстоји нам и израда нашег Колективног уговора. Због свега тога, не желимо да ризикујемо и да се опет враћамо на почетак зарад нечег нама крајње нејасног. Схватимо да постојање мноштва синдиката (многих без развијене структуре и неких крајње приватних) подрезује разна довијања истих не би ли се скренула пажња и дало себи на значају, али ту често дође до заборављања стварних интереса запослених. **Ми трпимо свакодневне лажне критике, али синдикална активност није ко јаче удари песницом о сто, ко нађе тежу реч за другога, већ ко стварно нешто конкретно уради за запослене.**

Не оспоравамо право ни једног синдиката да своју политику, промоцију и циљеве остварују на начин који мисле да је најбоље за њих. Наше чанове позивамо да реално сагледају и вреднују нас и наш рад; да реално посматрају позицију запослених и да ли је она стварно толико неодржива као што неко покушава да наметне. Позивамо их да имају реалан, критичан став према нашем раду и предлозима, али и према алтернативним решењима која им се свакодневно нуде.

**У Самосталном синдикату одлуке не доноси појединац већ их доносе представници из свих погона, који их на својим секретаријатима верификују.** На нашим седницама често долази до сукоба мишљења, оне су јавне па често снимак доспе и на друштвене мреже, водимо записнике који се усвајају и који су доступни, и то је свима гаранција да на прави начин бринемо и о Предузећу и о запосленима. Не правимо свој углед нападајући друге већ са конкретним делима излазимо пред запослене. Због тога, потпуно сигурно кажемо:

**У ПРАВОМ СТЕ СИНДИКАТУ.**

**Искрено Ваш,  
Самостални Синдикат**

## Добровољно пензијско осигурање

Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“ почиње поделу картица добровољног пензијског осигурања за своје чланове.

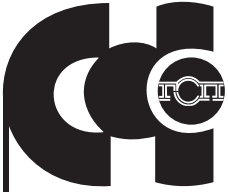
Одбор Самосталног синдиката донео је одлуку да за сваког члана, из постојеће чланарине издваја 20% средстава и уплаћује на рачун својих чланова као добровољно пензијско осигурање.

У току су разговори са менаџментом да на постојеће картице и послодавац уплаћује добровољно пензијско осигурање у износу неопорезованог дела средстава.

Позивамо запослене који нису чланови Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“ да се учлане, јер ми као синдикат мислимо о члановима и када буду отишли у пензију.

**Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“**





# Без визије нема успеха

Да бисмо Вам приближили рад Самосталног синдиката, разговарали смо са једним од представника запослених у Управном одбору ЈКП ГСП "Београд", **Александром Радојевићем**.

**Нешић:** *Да ли рад Управног одбора ЈКП ГСП „Београд“ оцењујете успешним?*

**Радојевић:** Ту не постоји једнозначан одговор и нико ко је озбиљан не усуђује се дати одговор на то питање. Успех, па и успешност, потпуно је мерљива категорија која нема своје општеважећу дефиницију. **Зато је неопходност да Предузеће има визију своје будућности која даје одговор где желимо да стигнемо и како се видимо за 3, 5, 10 година.** У нашем случају, ту визију „цртају“ Оснивач, менаџмент, запослени и корисници наше услуге. Визија је по својој природи дугорочна и изазива синергијски ефекат бар преко 6.000 наших запослених. Из ње сасвим природно произилазе циљеви, краткорочни и дугорочни које морамо урадити да би се приближили ономе што желимо, и наравно стратегија начина остваривања тих циљева.

**Наше предузеће, на жалост, битише без ВИЗИЈЕ.** Нити знамо дугорочно где треба да стигнемо, а кад то не знамо онда је сваки пут или одличан или потпуно погрешан. **На питање да ли смо успешни или не одговор је питањем: А у односу на шта?** У односу на зараде осталих комуналних предузећа? Па нисмо, срамно смо последњи! У односу на динамику исплате зараде, јесмо, никада зарада није закаснила.

**Н:** *Да ли је неко одговоран што немамо ВИЗИЈУ?*

**Р:** **Глобализам 21 века,** који жели да убије сваку наду у човеку. **Нови варвари, којима је циљ осујетити могућност егзистенција духовности и интелектуалне промишљености, а да би се што лакше дошло до плена.** Исто је као вековима раније, само треба препознати. **А наше Предузеће је богат плен.** Наравно, ако идете путем а не знате где желите да стигнете, никада нећете ни стићи. Постајете само лопта којом се добацају!

**Не аболирам ни нас од кривице.** Али, мислим да је јако озбиљна опомена репрезентативног синдиката који су изнели јасан став - **ПОВЕЋАЊЕ УЧЕШЋА НА ТРЖИШТУ ПРЕВОЗНИХ УСЛУГА.** Није ли Управни одбор тај задатак требао да постави и зашто није поставио? Оваквим захтевима репрезентативни синдикат показује потпуну зрелост за време и тренутак у којима живимо. И, то је тест за све, посебно за Управни одбор и менаџмент. Јако конкретно!

**Усталом, ЈКП ГСП „Београд“ нужно мора изаћи и пред грађане и пред запослене и пред Оснивача, са јасном дугорочном визијом! Какав ће ЈКП ГСП „Београд“ бити у наредних 10 година.** Једино тако можемо и сагледати наш успех или неуспех и улогу сваког појединца у остваривању те „слике“. Само тако ћемо знати да ли су кораци који се предлажу логични, рационални, економични. **Без Визије не постоји успех - нико га до сада није направио, нећемо ни ми. Не покрене ли ГСП иницијативу, улагаћемо енергију и остваривати визију неког другог.** Цабе ћемо кречити! Тим другим, можда није баш стало до нашег Предузећа већ до крајње егостичних интереса.

**Н:** *Како нашег предузећа? Зар до скоро није било приче да ГСП „Београд“ није предузеће запослених?*

**Р:** У једном тренутку, дошло је до кратког споја па је неко помислио да омаловажи улогу запослених у Предузећу. **Јасна је чињеница да ником није више стало до успеха Предузећа од запослених. И то сви запослени показују на сваком кораку.** Мислим да је та дилема потпуно разјашњена на потписивању Посебног колективног уговора и јавно изнетом ставу Оснивача, наравно у прилог моје приче.

**Н:** *Какав је став Управног одбора према конкуренцији која постоји у нашој делатности?*

**Р:** **Нисмо се показали, потценили смо тај проблем.** Представници запослених јесу износили тужне чињенице о пословању приватника. **Однос код појединих приватника према запосленима, нису само тужне чињенице, већ законски кажњива дела, која угрожавају животе људи и кршење потписаних међународних конвенција, повеља и слично.** Нико нема право да ћути о тим појавама јер постаје саучесник. Посебно је деликатна улога ЈКП ГСП „Београд“, јер они јесу наша конкуренција, која своју конкурентну предност оствараје кршењем закона. Природно је да менаџмент Предузећа сагледа у потпуности конкурентна предузећа, а посебно незаконитости у раду која му омогућавају предност и да предложи кораке. Па због непоштовања права запослених и остваривањем већег профита, Швајцарска је 1890. у Берлину заказала Међународну конференцију, не због тих људу чија су права угрожена, већ због позиције своје привреде. **Приватници угрожавају ЈКП ГСП „Београд“ - мора се реаговати.**

**Н:** *Нови Закон о јавним предузећима, узрочно последичне везе? Добар или лош?*

**Р:** **Партиципација запослених у управљању компанијама позната је од давнина, а после Првог светског рата ушла је у законодавство многих земаља.** Овај Закон брише управне одборе јавних предузећа, а тиме и учешће запослених у управљању. **Немајте сумње, енергија је неуништива, па ће се уместо каналисано појављивати ненајављено на местима где нико не очекује.** Да ли је то циљ државе, локалне самоуправе и било ког предузећа? Нису ли разне демонстарције по свету довољна опомена; или чак ближа историја? И ако прође Закон, а надам се и верујем да Оснивач то препознаје, **мораће се пронаћи путеви да запослени партиципрају у управљању. Све друго је погрешно.** Један покушај неолиберализма да направи неприродне поделе на менаџмент и запослене показује своје системске грешке. Да је то добро, свима би нам било боље - а није. Види се да то тако не иде. Нико још никада није добио рат против својих запослених. Тачније, увек је био изгубљен такав рат. **Зато се од менаџмента очекује да својим примером стану испред својих запослених, да деле њихову судбину, а запослени да преузму део одговорности за своју компанију.**

Изостала је и очекивана реакција успаваних синдикланих централа. Мислим да су Самосталци ЈКП ГСП „Београд“ једини реаговали оштрим писмом својим централама.

**Ненад Нешић**



# Организациона шема

## Скупштина

Скупштина Синдиката броји 83 члана и представља највиши орган Самосталног Синдиката.

Чланови Скупштине се бирају од стране синдикалних подружница, тако што се сразмерно укупном и броју чланова у подружници одреди број чланова Скупштине по подружницама.

Чланови Скупштине синдикалне подружнице бирају чланове – делегате у Скупштини Синдиката.

Скупштина може бити редовна или ванредна, а сходно статутарним правилима редовна Скупштина одржава се једанпут годишње.

## Председник

Председник синдикалне организације је уједно и председник Скупштине, Одбора и Председништва синдикалне организације.

Председник представља и заступа синдикалну организацију, сазива и председава седницама Скупштине, Одбора и Председништва синдикалне организације, прати и остварује увид у спровођењу ставова и одлука Скупштине, Одбора и Председништва, усмерава рад и извршавање задатака чланова Одбора и Председништва, стара се о благовременом информисању чланства и синдикалних подружница о раду Скупштине, Одбора и Председништва синдикалне организације, предлаже формирање радних група за изучавање појединих питања, као и мера и решења, контактира и преговара са представницима државних органа и подсловодства, остварује сарадњу и кординира рад са председницима органа синдикалне организације и подружница и обавља и друге послове које му повери Скупштина, Одбор и Председништво синдикалне организације.

За свој рад председник је одговоран Скупштини синдикалне организације.

**Председник С.С. ЈКП ГСП „Београд“:**

**Горан Брадић**

тел: 064/861-8315

e-mail: pius@samostalnisindikatspbeograd.rs

**Потпредседник С.С. ЈКП ГСП „Београд“:**

**Мирослав Јовановић**

тел: 064/861-8305

e-mail: kosmaj@samostalnisindikatspbeograd.rs

Потпредседник обавља активности по налогу председника и помаже председнику у спровођењу одлука Одбора. Замењује председника у одсуству.

**Секретар С.С. ЈКП ГСП „Београд“:**

**Драгутин Бојић**

тел: 064/861-8306

e-mail: kosmaj@samostalnisindikatspbeograd.rs

Припрема састанке Одбора синдикалне организације. Непосредно се ангажује на спровођењу ставова и одлука Одбора синдикалне организације. Ради по налогу председника и потпредседника. Кординира рад са председницима подружница.

## Одбор синдиката

Одбор ради и делује на основу усвојеног плана и програма активности синдикалне организације на Скупштини.

Одбор на својим седницама разматра предлоге и мишљења из синдикалних подружница, заузима ставове и доноси одлуке са јасним смерницама за деловање чланства. Прати примену Колективног уговора и закона којима се регулишу права из рада и по основу рада и предлаже мере и опредељује методе и средства деловања на остваривању и заштити материјалног и социјалног положаја чланства, покреће иницијативе и даје предлоге органима синдиката и Савеза синдиката и ангажује се у акцијама које они воде и доноси одлуку о радном ангажовању стручног сарадника за потребе одбора и Синдикалне организације.

1. Нешковић Жељко – Централа, 064/861-8310; 2. Узелац Раша – Централа, 064/861-8334; 3. Ковачевић Данило – Дорћол, 064/861-8312; 4. Максимовић Драган, 064/8618313; 5. Милојевић Саво – Карабурма, 064/861-8304; 6. Срејић Стевица – Карабурма, 064/861-8303; 7. Јовановић Мирослав – Космај, 064/861-8305; 8. Бојић Драгутин – Космај, 064/861-8306; 9. Вучковић Миодраг – Земун, 064/861-8309; 10. Пејовић Спасоје – Земун, 064/861-8301; 11. Чолаковић Милош – Нови Београд, 064/861-8308; 12. Филовски Здравко – Нови Београд, 064/861-8323; 13. Јовановић Зоран – УПУТ, 064/861-8316; 14. Нешић Ненад – ПИУС, 064/861-8366; 15. Брадић Горан – ПИУС, 064/861-8315; 16. Радојевић Александар – ЕГО, 064/861-8319; 17. Николић Жељко – ЕГО, 064/861-8320; 18. Љубојевић Слободан – Ремонт, 064/861-8317; 19. Марковић Јовица – Централни Ремонт, 064/861-8318; 20. Томанић Александар – РИС, 064/861-8321; 21. Антић Зоран – група Опште Логистике, 064/861-8400; 22. Џивџановић Саша – група Опште Логистике, 064/880-2096; 23. Димић Видоје – Друштвени Стандард, 064/861-8325.

## Председништво

Председништво припрема дневни ред за седнице Одбора, спроводи ставове и одлуке Одбора, кординира рад синдикалних подружница, у оквиру овалашћења које је на њега пренео Одбор, доноси одлуке, упућује предлоге и захтеве Одбора и Синдикалне организације надлежним органима у Предузећу, граду и републици, непосредно се ангажује на припреми предлога и ставова за седнице Одбора у чијим одлукама морају бити садржани иницијатива, мишљење и захтеви чланства и може именовати поверенике и формирати радна тела за поједине области деловања синдикалне организације (садржај и метод рада повереника и радних тела регулише се одлукама председништва).

- Горан Брадић  
- Мирослав Јовановић  
- Чолаковић Милош  
- Драгутин Бојић  
- Зоран Антић

Комисија за информисање  
С.С. ЈКП ГСП „Београд“





## Одлично друго место

У јакој конкуренцији 36 екипа, на 13. Меморијалном турниру Александар Ацо Радовић одржаном у Олову, екипа Самосталног синдиката ГСП „Београд“ освојила је друго место. У финалу, 30. октобра наши такмичари изгубили су од екипе Кацам Расан резултатом 6:2. Исход финалне утакмице је могао бити и другачији, али је голман победничке екипе бриљирао.

У хотелу „Стари Банат“ организовано је свечано уручење награ-

да, а присутни су били Владица Поповић, Јован Куле Аћимовић, Стаја Николић из Црвене Звезде, Делије са севера, судије, играчи, породица и пријатељи, којима се обратио Александров отац, Тома Радовић и захвалио на учешћу.

Турнир Аца Радовић највећа је спортска манифестација малог фудбала у регији иза које стоји локална заједница, а одиграва се у спомен Александру Аци Радовићу, који је пре 14 година несрећно изгубио живот на фудбалској утак-

мици Партизан – Црвена Звезда.

Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“ обезбедио је спортску опрему, новац за котизацију и пружио сву потребну помоћ како би екипа ЈКП ГСП „Београд“ остварила овај одличан резултат. Наставићемо да подржавамо спорт и здрав начин живота, а сви заинтересовани за учешће у спортским активностима могу се јавити Самосталном синдикату ЈКП ГСП „Београд“.

## Бизнис лига у одбојци

Уназад пет, шест година наша сјајна одбојкашка екипа, на челу са капитеном Тозев Витомира из Младеновца (Космајц) прави завидне резултате на такмичењима у Бизнис лиги и представља нашу фирму у најбољем светлу. По резултатима су увек у горњем делу табеле, а ове године би лако могли бити међу прве три.

Поред ЈКП ГСП „Београд“ учествују следеће екипе: НОВИ СИНДИКАТ КЦС, ДУНАВ ОСИГУРАЊЕ, ОРИОН ТЕЛЕКОМ, ДЕЛХАЗЕ СРБИЈА, ШТРУМФО-

ВИ, ЈКП ГРАДСКА ЧИСТОЋА, СКУПШТИНА ГРАДА, ПРО ЦРЕДИТ БАНК, ЈКП БЕОГРАДСКИ ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА.

Нашу екипу сви познају по фер-плеју и здравом такмичарском духу. Током целе године тренирају у сали ГСП школе на Врачару. Тренинзи су сваке недеље од 10:30.

Сви који желе да сазнају нешто више или да постану део тима могу то учинити на нашем сајту и на сајту Бизнис лиге:

<http://pvl-bizodbojka.rs/muske-ekipe/gsp/>

Да не заборавимо и то да се уз име капитена екипе Тозев Витомира, поред свих квалитета крије и једно хумано срце. Маја 2007. године овај човек је спасио једну путницу од сигурне смрти. Витомир иначе скромно ћути о томе, а и у нашој фирми мало ко зна, сем оних који су баш блиски са њим. Медији су то испратили са великом пажњом.



**POWER  
VOLLEYBALL  
LEAGUE**

## Синдикална понуда

Организација Синдиката ЈКП ГСП „Београд“ има склопљене уговоре о набавци робе и вршењу услуга (на више месечних рата) и то:

- Враћица, Краљице Катарине 158 (Угаљ)
- Мини Трејд, Борска 40 (Месо)
- Н Спорт, Јурија Гагарина 149 (Сп. опрема)
- Планета спорт, Кнез Михајлова 9а (Сп. опрема)
- Спорт Вижн, ТЦ-М Родић (Спортска опрема)
- Универс Цо.д.о.о, Шуматовачка 92 (Сп. опрема)
- ГП Груп, Боре Станковића 8 (Ауто опрема)
- Топли Дом, Смедеревски пут 45г (Угаљ)
- Студио С/М (БОШ)
- Т.Р. Београд, Бежанијска 46 (Обућа)
- Треф Спорт, Бул. Краља Александра 253 (Сп. опрема)
- Милутин Радић, Југ Богданова 14 (Хем. чишћење)
- Вуњак, Бранкова 11, тел. 011/3282-481 (Стоматолог)
- Миленијум Груп, Кнеза Милоша 82/III (Рег. возила)
- Хепидент, Краља Петра I 3, 060/533-7707 (Стоматолог)
- Оптикус, Кнез Михајлова 6 (Оптичке услуге)
- Квазар, Устаничка 127а, тел. 3478-971 (Рег. возила)
- Оптичар, Цетињска 32, тел. 3340-125 (Опт. услуге)

Склопљени су Уговори за летовање запослених, и то са следећим туристичким агенцијама:

- Лујтравел
- Банбус
- Октопод
- Омнитурс
- Епстурс
- Рекреатурс
- Ета турс
- Знак (Нови Пазар)

Уређивачки одбор:

Комисија за информисање С.С. ЈКП ГСП „Београд“  
Зоран Антић, Драгутин Бојић, Ненад Нешић

Сарадник:

Иван Смиљковић

Издаје:

Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“  
[samostalnisindikatspbeograd@gmail.com](mailto:samostalnisindikatspbeograd@gmail.com)

011/2629-071