

Комисије Самосталног синдиката

Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“ организован је тако да се велики део синдикалних активности обавља преко комисија. Овде ћемо набројати које су то комисије, ко су председници и чланови, а већ од овог броја па надаље позабавићемо се радом и активностима комисија.

У овом броју Билтена посвећујемо пажњу Комисији за спорт (стр. 5), Комисији за праћење услова рада у делу одржавања (стр. 5), Комисији за материјалну помоћ (стр. 4), Комисији за израду и праћење Колективног уговора - Ноћни рад (стр. 4). Прочитајте какав је план око управљања саобраћајем (стр. 6) и које су актуелности у Подружници СП „Карабурма“ (стр. 2 и 3).

Рад Комисије за информисање имате прилике да пратите читајући билтене, разна обавештења, веб сајт Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“. Трудићемо се да максимално појаснимо члановима шта и како радимо, и спремни смо да прихватимо све добронамерне критике, сугестије, али и похвале.

1. КОМИСИЈА ЗА СПОРТ

Председник: Жељко Нешковић, тел: 064/861-8310.
Капитени екипа су чланови у Спортској комисији.

2. КОМИСИЈА ЗА ИНФОРМИСАЊЕ

Председник: Ненад Нешић, тел: 064/861-8366.
Чланови: Драгутин Бојић, тел: 064/861-8306 и Зоран Антић, тел: 064/861-8400.

3. КОМИСИЈА ЗА РЕКРЕАТИВНИ ОПОРАВАК

Председник: Слободан Љубојевић, тел: 064/861-8317.
Чланови: Миодраг Вучковић, тел: 064/861-8309 и Видоје Димић, тел: 064/861-8325.

4. КОМИСИЈА ЗА ИЗРАДУ И ПРАЋЕЊЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Председник: Мирослав Јовановић, тел: 064/861-8305.
Чланови: Саво Милојевић, тел: 064/8618-304 и Александар Радојевић, тел: 064/861-8319.

5. КОМИСИЈЕ ЗА ПРАЋЕЊЕ УСЛОВА РАДА

а) САОБРАЋАЈ

Председник: Драгутин Бојић, тел: 064/861-8306.
Чланови: Жељко Нешковић, тел: 064/861-8310 и Миодраг Вучковић, тел: 064/861-8309.

б) ОДРЖАВАЊЕ

Председник: Стевица Срејић, тел: 064/861-8303.
Чланови: Данило Ковачевић, тел: 064/861-8312 и Јовица Марковић, тел: 064/861-8318.

6. КОМИСИЈА ЗА МАТЕРИЈАЛНУ ПОМОЋ

Председник: Милош Чолаковић, тел: 064/861-8308.
Чланови: Јовица Марковић, тел: 064/861-8318 и Раша Узелац, тел: 064/861-8334.

У додатку прочитајте **Важно обавештење за запослене у вези са кредитом за набавку аутобуса**

У фебруарском броју Билтена Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“, питања од значаја за запослене у Предузећу поставићемо **Небојши Ђерану**, в.д. генералног директора, **Гордани Петровић**, директору за финансије, **Милану Ножинићу**, директору за ПИУС, и **Мирјани Јовановић**, директору за саобраћај.



Подружница СП „Карабурма“

У нашем предузећу „Карабурма“ је највећи саобраћајни погон и по броју аутобуса и по броју запослених. СП „Карабурма“ у инвентару има 246 аутобуса (66 соло и 180 зловних), опслужује 25 линија, са 962 запослених радника.

Велике проблеме имамо са паркингом простором који је пројектован за 150 аутобуса, док у инвентару имамо скоро 100 возила више. Због тако малог гаражног простора, морали смо нешто предузети како би олакшали нашим возачима при првим јутарњим изласцима. У договору са руководством Погона, ангажован је возач који има задатак да спреми сва возила ради бржих и лакших првих јутарњих позазака.

Када је у питању техничка исправност аутобуса, **можемо констативати да су возила за саобраћај технички исправна** и да таква излазе на линије. За овакву техничку исправност потребно је похвалити наше колеге у Сектору одржавања. Они нису само монтери који мењају неисправне склопове новим, већ морају пре тога (због недостатка нових делова-склопова) стари део репарирати, па га после тога вратити на аутобус како би га довели у технички исправно стање. Сви добро знамо да је просечна старост аутобуса близу 10 година. Многи су требали давно завршити у расходу, али захваљујући нашим мајсторима и врхунским возачима, они и даље превозе путнике.

О нашим „херојима“ возачима не можемо овде све написати, нити тачно описати у каквим условима раде. Лети, при високим температурама, када се угреје каросерија аутобуса, унутра је преко 50 степени. То треба издржати, бити концентрисан и безбедно превести путнике, што они свакодневно чине. Када дође зима опет проблеми – слабо грејање, улазак хладноће споља (не диштују врата, честа отварања истих) – али **наши „хероји“ возачи ипак успевају да професионално изврше своје радне задатке.**

Синдикална организација Самосталног синдиката (као и наше подружнице) посвећује велику пажњу свим запосленима, а посебно својим члановима. Представници наше Синдикалне организације у Погону активно учествују у Комисијама материјалне одговорности. Дошло се до закључка да се 95% поступака материјалне одговорности односи на возаче, а само 5% поступака за материјалну одговорност припада свим осталим запосленима. **Изгледа да сви могу грешити и причињавати штету Предузећу и исту неће мо-**

рати да надокнаде, а возач има да плати и стакло огледала чак и када се кривоцм неког другог учесника у саобраћају разбије. Овакав правилник материјалне одговорности није добар или се селективно примењује само против возача који се кажњавају, док се остали стимулишу за све што направе. Због свега тога, **покренули смо иницијативу за преиспитивање постојећег и израду новог правилника за материјалну одговорност запослених.**

Ми, представници Синдикалне организације у погону „Карабурма“, стално смо у контакту и разговору са својим члановима и другим запосленима. Сагледавамо све проблеме, и ако их има, на нашим састанцима расправљамо о истим и предузимамо одређене мере како би се решили.

У последње време, наша Синдикална организација у Погону разматрала је многе проблеме, давала сугестије, покренула више акција у интересу Погона и бринула о запосленима на „Карабурми“:

- Покренута је иницијатива да се обележи **40 година погона** (1971-2011.) – јубилеј је обележен 22. децембра 2011. године. На свечаност су као гости позвани први директор Погона, сви остали директори који су били у Погону, наши запослени и пензионери који су радили у Погону те давне 1971. године.

- Секретаријат погона „Карабурма“ донео је одлуку да наша Синдикална организација погона „Карабурма“ узме славу, и одлучено да то буде **МАЛА ГОСПОЈИНА – РОЂЕЊЕ ПРЕСВЕТЕ БОГОРОДИЦЕ**, 21. септембра. Донета је одлука да се за крсну славу уради икона.

- Славу смо обележили у присуству уважених гостију. Путем огласних табли, позвани су сви чланови Синдиката да увеличају прву крсну славу у организацији Самосталног синдиката погона „Карабурма“, на којој је свештеник освештао Погон и секао славски колач.

- **Одржавали смо више састанака са руководством Погона и разговарали о проблемима које имамо.** На неколико састанака присуствовали су председник наше Синдикалне организације, Горан Брадић, и потпредседник, Мирослав Јовановић.

- **На својим секретаријатима, разматрали смо проточност линија, заузеће станица на трасама, окретање аутобуса на задњим станицама где нема окретница, паркирање приватних возила на терминусима, коришћење кућица на терминусима где је укинута одговорност, и много других примедби.**

- Са Извршним директором Погона разговарали смо о припреми возила за зимски ред вожње – који су делови и склопови најнеопходнији да би могли припремити возила за зимски ред вожње.

- Увек смо на састанцима разматрали како повући наше запослене који су за потребе фирме „АПЕКС“ обављали посао усмеривача и контролора. **Наша Синдикална организација је успела да кроз преговоре издејствује повлачење свих запослени са тих послова.**

- Многи наши чланови захвални су нашој Синдикалној организацији. То смо заслужили тако што смо **већини помогли кроз правну помоћ коју пружа наш адвокат, великом бригом за сваког члана, заштитом при одлучивању о материјалној одговорности запосленог, и другим видовима помоћи.**

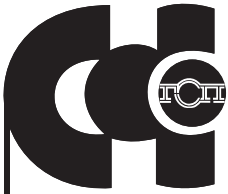
Умало да заборавим да напишем нешто и о појединим мањим синдикатима у Погону, који на све могуће начине желе обесмислити све оно што смо ми урадили за запослене, док они разним неистинама обмањују запослене, па тако наше резултате приписују себи. Њихови чланови су схватили да су били обманути лажним обећањима и уплашени уценама које су им представници мањих синдиката причали не би ли се учланили код њих. **Сви ти преварени радници сада траже од нас да их заштитимо од таквог понашања појединаца из мањих синдиката. То најбоље говори о поверењу које уживамо међу запосленима. На томе смо вам искрено захвални и то нас обавезује да истрајемо у борби за ваша права, веће зараде и боље услове рада.**

Саво Милојевић

На нашим састанцима донели смо одлуке које морамо спроводити и борити се за остварење истих, и то:

- Техничка исправност аутобуса;
- Инсистирање на што хитнијој замени старих аутобуса;
- Ангажовање контролора са пробним возачем који би дијагностиковао кварове код искључених аутобуса уз присуство возача;
- Враћање возачима два слободна дана;
- Брига о сваком запосленом у Погону, а посебно о нашим члановима.

То су најбитнији циљеви, од којих наша Синдикална организација не жели да одустане.



Смена на линији 23

Потребно је посветити већу пажњу запосленима у ЈКП ГСП „Београд“. Такође, потребно је обезбедити да наша конкуренција (приватни превозници) раде под истим условима као што раде и запослени у ЈКП ГСП „Београд“.

Аутобус на линији 23 полази са терминуса „Карабурма II“ и прима прве путнике. Укључење са терминуса у Улицу Салвадора Аљендеја је доста отежано због паркираних путничких возила и возила за снабдевање локала у улици поред окретнице. Други учесници у саобраћају трубећи негодују (зашто аутобус мора баш сада да се укључује у саобраћај?), заборављајући да возач има свој ред поласака с терминуса.

Мало касније, у Улици Маријане Грегоран, путнички аутомобил обилази аутобус на пуној линији и возачу аутобуса прети руком зато што му није омогућио да га претекне. Возач аутобуса, навикао на такве и сличне претње, наставља да вози путнике према одредишту.

У Улици војводе Мицка, аутобус не може ући у станицу – комби за снабдевање истовара робу за оближњи киоск.

Стиже у Улицу кнеза Милоша, путник улази и жели да купи карту код возача. Возач покушава продати карту, али безуспешно; из штампача за карте излази празан папир који се не може продати путнику уместо карте. Извињава се путнику због немогућности да прода карту и наставља вожњу.

Возач, себи у браду тихо коментарише: „И овога пута због несавршеног система „бус плус“ морам надокнадити новац који ми је скинут са допуне јер нисам могао продати карту путнику, а због овога морам сутра детету када крене у школу ускратити новац за сендвич...“ Размишља шта ће се десити ако у току смене дође још неко да тражи карту – мора покушати да прода карту, а ако систем опет не буде радио, сутра ни друго дете неће добити новац за сендвич.

Код биоскопа „Шумадија“ на Бановом брду аутобус стаје у средњу траку због паркираних возила. На станици у Улици Благоја Паровића превоз чека много путника. При улаку у аутобус коментаришу како их је аутобус на линији 23 приватног превозника избацио због квара на возилу. Цип нас обилази, укључује сва четири мигавца, и негодује што га аутобус омета у саобраћају заустављањем на станици.

Коначно, аутобус стиже на терминус „Видиковац“. Отправник из кућице показује уобичајеним знаком да не прима путнике јер касни са поласком. Возач нема могућности да оде до кућице да пије воду, иде у тоалет или запали цигару. Са почетне станице полази аутобус приватног превозника на линији 23, који је пре око петнаест минута избацио путнике због квара.

Возач је успео окренути аутобус у терминусу уз много проблема због великог броја возила ЈПП паркираних у окретници. Док пролази поред кућице, отправник излази и каже му да због кашњења мора ићи празан до пијаце Баново брдо како би постигао време. Све до Пожешке морао је пратити аутобус испред, јер нема могућности да га обиђе (пуна линија). Док стоји иза њега празан, путници у станици негодују како се он вози сам, а они се гурају у препуном аутобусу.

Стиже на станицу код пијаце Баново Брдо, по процени пролазног времена опет је у кашњењу, али путнике почиње примати. Аутобус приватног превозника (кога је обишао у Пожешкој улици) стиже иза њега у станицу. Путници почињу претрчавати, долазе код возача и питају зашто их није купио на станици, већ се вози празан док се они гурају у препуном аутобусу. Оба аутобуса на линији 23 из станице настављају да иду један иза другог.

Долази путница код возача, интересује се да ли аутобус пролази поред Клиничког центра. Возач јој љубазно одговара да пролази, а она га моли да не заборави да јој каже где да изађе пошто није из Београда. Возач у току вожње броји станице и говори јој за колико станица да изађе, да не би случајно заборавао. Одмах иза ње долази господин средњих година. Њега интересује да ли са овим аутобусом може до Панчевачког моста, а возач све исто објашњава као што је радио и у претходном случају.

Код Сајма, пет аутобуса пре њега већ је у станици, путници трче, негодују зашто не отвара врата, а возач то не сме да уради, јер пре њега има много аутобуса у станици. У Кнез Милошевој улици код Бирчанинове, милиција усмерава аутобус Бирчаниновом према Славији (затворена је раскрсница Немањина – Кнез Милошева због протеста), одмах почиње коментар путника упућен возачу – где иде, зашто им није рекао да је промењена

траса, како да стигну до одредишта, где је следећа станица... Док управља аутобусом, возач покушава да свима љубазно одговори, али путници су и даље нервозни. Сви они имају своја одредишта, њих не интересује што возач мора да мења трасу и да поштује налоге Саобраћајне полиције јер редовном трасом није могао проћи.

Сви покушавају да са путничким колима Бирчаниновом што пре стигну до свог одредишта, свирају возачу аутобуса, траже од њега да се помери како би они могли проћи. Убеђују га да може да се провуче поред паркираних возила на улици, путници негодују, возач се налази у ситуацији да не зна са ким пре да комуницира. Поједини пролазници трче поред аутобуса, траже да им отвори врата.

После дужег времена успева да стигне на станицу код Главне поште у Таковској улици, смер према Карабурми. На станици је паркиран камион, аутобус стаје иза њега, а путници трче да уђу. Погледа на сат – пре 10 минута требало је да крене са терминуса Карабурма II према Видиковцу. Размишља колико ли ће каснити када стигне на последњу станицу.

У Улици деспота Стефана гужва, радови на петљи Панчевачки мост. На станици Браћа Стаменковић паркирана путничка возила пореске управе (свакодневна појава). Уз велике напоре успева стићи на терминус Карабурма II, отправник трчи испред њега и говори му да одмах иде – није дуго било аутобуса, а путници негодују. Више од 3 сата није излазио из аутобуса да пије воде, протегне ноге и оде то тоалета. Размишља да и у наредних сат до сат и по времена не може изаћи из аутобуса.

Ово је само један обрт на линији, а у току смене има да одради 3 до 3 и по обрта на линији. Да ли неко размишља о возачима и запита се зашто велики број возача постаје инвалиди, те не може проћи лекарски преглед? Да ли ли је возач у оваквим условима рада психички способан да обавља најодговорнији посао у комуналном систему Београда, превозећи наше суграђане? Да подсетимо, наш возач има доста мању плату од плате возача из других београдских комуналних предузећа.

ЗАШТО ЈЕ ТО ТАКО, ТРЕБА ДА СЕ ЗАИНТЕРЕСУЈУ НАДЛЕЖНИ У БЕОГРАДУ.

С.М.



Комисија за материјалну помоћ

Комисија за материјалну помоћ заседала је три пута у 2011. години (доделила 21. марта – 68.000 динара; 15. августа – 90.000 динара; 15. децембра – 85.000 динара) у саставу председник, Милош Чолаковић (Нови Београд), члановима Јоцом Марковићем (Ремонт) и Рашом Узелац (Централа) и дали смо помоћ за најтеже случајеве који су имали исправну документацију (блок рачун и фискални рачун за прегледе и магнетну резонанцу, документација да се купљени лек не даје на књижицу) – за 30 молби, укупно 243.000 динара. Треба нагласити да се прегледи и услуге плаћене у приватним клиникама не узимају у разматрање.

Комисија је заседала четири пута у 2012. години (доделила 23. јануара – 40.000 динара, 17. маја – 33.000 динара, 17. августа – 65.000 динара, 26. децембра – 50.000 динара) – за 54 молбе, укупно је дато 188.000 динара помоћи члановима Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“.

Наши запослени који имају проблеме могу потражити помоћ преко Подружнице којој припадају, затим Подружница лакше случајеве шаље Секретаријату на одлучивање (одлучује који случај се прослеђује на Комисију), док се тежи шаљу директно на Комисију за материјалну помоћ која заседа на нивоу целе фирме, а која у

складу са могућностима одлучује колико и коме се може помоћи, на основу критеријума тежине проблема или болести. Чланови који остваре право на помоћ, исто право не могу користити у наредних 6 месеци.

Ова Комисија наставиће да и даље ради у циљу помоћи запосленима и у складу са могућностима, наравно уколико добије поверење Одбора Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“ – без утицаја споља, привилегија и веза.

Милош Чолаковић,
председник Комисије за
материјалну помоћ

Ноћни рад – узрок малигних обољења

„Број професионалних болести у Србији опада, али не због здравствене превентиве, лечења, већ због недостатка регистра, недовољне едукованости лекара да их препознају, као и малог броја запослених које темељно прегледају специјалисти медицине рада.“ (цитат Др Петра Булата специјалисте медицине рада и професионалне токсикологије у Институту за медицину рада и радиолошку заштиту Клиничког центра Србије). По његовим проценама, датим у једном тексту, број откривених је тек петнаести део од оних који се откривају у Немачкој.

Који је то разлог лошег евидентирања, који угрожава здравље запослених? Један од разлога је недовољна едукованост запослених. Ко је Вас, и на који начин, обавестио о штетностима на радном месту? Да сте можда знали какве све штетне утицаје доживљавате на радном месту, можда би нешто и предузели. Инспекција рада и ако одлучи да дође, евидентира само тешке повреде и смртне случајеве.

На пример, професионални рак! Тешко је повезати узрок и последицу која се по природи

дешава неколико година касније. Да ли се неко у нашем великом предузећу бавио евидентирањем узрока ноћног рада на малигна обољења? Сумњамо! У развијеним земљама као што је Данска, а у складу са одлуком Међународне организације рада за проучавање рака, која делује у склопу Светске здравствене организације, у исту групу опасности је сврстан рад ноћу, као и рад са индустријским хемикалијама – само једну категорију ниже од доказаних канцерогених материјала као што је азбест.

На примеру жена, које су радиле два пута недељно ноћу, повећан ризик за рак дојке је 40%! Ефекат је био кумулативан код жена које су радиле дуже од шест година, и то двоструко већи. Разлог је вероватно што изложеност вештачком светлу смањује производњу хормона мелатонина који има заштитну улогу. Унутрашњи сат постаје збуњен и може доћи до неконтролисаног раста малигних ћелија.

Данци су кренули да исплаћују одштете људима који су добили рак, а радили су ноћу. Исповести људи, који су оболели, јако су потресне. Сигурни су да су знали за

тако висок утицај ноћног рада на њихово здравље, да би нешто мењали.

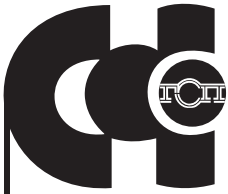
У ЈКП ГСП „Београд“ много људи ради по сменама, као и ноћни рад, и тиме јесу изложени високом ризику обољевања како од малигних обољења, тако и од кардиоваскуларних болести. Питање је колико наше службе прате светска медицинска дешавања и да ли нешто предузимају или се пасивно чека да нам неко закуца на врата предузећа и каже „чувајте људе, ноћни рад је јако опасан“!

ШТА КАЖЕ ЗАКОН:

Нико Вас не може натерати да без Ваше писане сагласности радите дуже од једне радне недеље ноћу!

Уколико имате здравствене проблеме а радите трећину пуног радног времена ноћу у току једне радне недеље, или најмање три сата сваког радног дана, Послодавац Вам, уз мишљење надлежног лекара, мора обезбдити да Ваш посао обављате дању.

Александар Радојевић



Комисија за спортске активности

Председник Комисије за спортске активности Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“ је **Жељко Нешковић**, тел: 064/861-8310, а чланови Комисије су сви капитени: **Ненад Марковић Кепа**, тел. 064/861-8333 (фудбал), **Анђа Гребовић**, тел. 064/861-8517 (сви женске екипе сем стрељаштва), **Вита Тозев**, тел. 066/885-3579 (одбојка), **Јовица Дојчиновић**, тел. 060/666-5885 („конопац“), **Зоран Дебељачки**, тел. 064/880-2648 (рукомет), **Ненад Аксентијевић**, тел. 064/275-6149 (стони тенис), **Бојан Букилић**, тел. 061/155-8852 (кошарка).

Поред ових спортова, имамо спортисте и укросу, пливању (**Александар Радојевић**, тел. 064/8618-319), шаху (**Саша Џивџановић**,

тел. 064/8802-096), куглању, пикаду, риболову... Напомињемо да је за спортове где није наведен капитен екипе задужен председник Комисије, Жељко Нешковић.

Зими се тренинзи организују у **сали Саобраћајне школе ГСП** (недељом од 11 до 14 часова), стони тенис се игра у **Великој сали у Новом Београду** (уторком и четвртком од 15 часова), **сали О.Ш. Јован Цвијић** на старој Карабурми (уторком и четвртком од 15 до 20 часова) док је **стрељана** за наше чланове отворена уторком и четвртком од 16 до 20 часова, док се лети за бројне спортове користе **терени у СП „Нови Београд“**. Од спортиста који редовно долазе на тренинге врши се селекција за Радничке спортске игре.

Позивамо све заинтересоване чланове да се јаве капитенима екипа или председнику Спортске комисије, и да се информишу о спортовима и спортским теренима које Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“ обезбеђује својим члановима, било за рекреацију или припреме за Радничке спортске игре.

Екипе Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“ имале су доста успеха у претходним годинама и увек биле на врху или при врху, ризница трофеја пехара и медаља је огромна, и **трудићемо се и даље да будемо најбољи у спортским надметањима, јер синдикат који има толико поверење запослених треба да у свему буде најбољи.**

Жељко Нешковић

У каквом се стању налази одржавање у ГСП

Одржавање и саобраћај не могу једно без другог. Наша комисија радила је и састајала се редовно и бринула о техничкој исправности возила, без обзира да ли возила припадају аутобуском или електро погонима. Наш посао није био нимало лак јер нисмо имали на располагању довољно резервних делова. Изостала је пракса припрема возила за летњи или зимски ред вожње, а ми тврдимо да је то морало да се уради уз сарадњу са возачима и мајсторима из гараже, који би указали на проблеме из праксе, пошто су они главни извршиоци на возилима. Комисија (поред сарадње са руководством у погонима) одржава редовне састанке и са помоћником генералног директора за техничка питања.

Оно што је Комисија на својим састанцима закључила, јесте солидно стање техничке исправности возила у аутобуским погонима у Новом Београду и Карабурми, док су погони „Космај“ и „Земун“ касно почели припреме, вероватно због недостатка делова за одржавање. Старост нашег возног парка је у просеку око 10 година, а нешто је боља ситуација у погонима са електро вучом (тролејбуси и трамваји). Међутим, не треба мис-

лити да одржавање има проблема само у аутобуским погонима, има их и код тролејбуса и трамваја, али мање јер имају новији возни парк.

Мајстори у одржавању налазе се на разне начине како би превазишли недостатак делова – тако што скидају старе делове, поправљају, па поново враћају, а ту им помажу и мајстори из машинских радионица, који велики број делова сами ураде на стругу. Сматрамо да би требало наше мајсторе слати на усавршавање код произвођача наших возила, пошто у нашим гаражама имамо десетак различитих произвођача возила. Да не заборавимо да споменемо и одржавање **РЕМОНТ** и одржавање за електро вучу – имају и они доста проблема и са деловима и са условима рада (запослени на одржавању мреже система електровуче).

Велике проблеме прави доста стар алат за одржавање, као и општењеност истог. Слабо се води рачуна о ХТЗ опреми за запослене, стиже са великим закашњењем и у недовољним количинама. Има погона где мајстори у каналу не могу радити без батеријске лампе, а сви су канали инсталирани за расвету па не знамо зашто не раде.

Такође, током лета и почетком јесени имали смо проблема са извршиоцима, јер је велики број извршилаца (којих иначе има недовољно) радило на пословима контроле и усмеравања путника за фирму АПЕКС.

У погону „Карабурма“ имамо 10 соло аутобуса на гас. Пумпа за гас, која је планирана у нашем погону, још није почела са радом. Са нестрпљењем очекујемо давно обећана возила (400 аутобуса), који би олакшали рад возачима и мајсторима у гаражи.

Доста послова који су били отишли из Предузећа постепено се враћају, а где би него код нас, који смо најстручнији и најискуснији јер те послове радимо преко 100 година.

Резултати ове борбе нису за слуга само нас у Комисији, већ свих у одбору Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“ који нам дају подршку и помажу у превазилажењу проблема око техничке исправности возила. Имали би још доста да износимо у Билтену у вези исправности технике код нас, али за сада толико. У наредним бројевима писаћемо још о проблемима из ове области.

Стевица Срејић, председник Комисије за одржавање



Управљање саобраћајем

У Служби за управљање саобраћајем тренутно има доста дешавања. На почетку, морам да кажем да је жеља нас из Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“ била да се неко од наших директора обрати запосленима и објасни тренутну ситуацију. Са жаљењем констатујемо да наши директори нису прихватили ову молбу, уз безброј објашњења и оправдања. Самостални синдикат наставиће да инсистира да се пред запослене изађе са недвосмисленим ставом руководства о овом питању – са анализом и планом за позитивно решење тренутне ситуације, макар у форми текста, који ћемо вам пренети путем Билтена Самосталног синдиката.

За почетак, морамо да истакнемо да се уз велики допринос Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“ очекује потписивање уговора са Дирекцијом око

управљања саобраћајем, тј. да наша Служба настави да ради посао управљања, као и да сви запослени у ПИУС наставе да раде на својим радним местима.

Треба истаћи да је вишегодишња борба за добијање неопходних службених телефона уродила плодом и да су одобрена средства за набавку мобилних телефона за све терминусе. Очекујемо да ће исти ускоро стићи на терминусе.

Наш рад ће се у наредном периоду још помније пратити, тако да би сви требало да озбиљно схватимо ситуацију и да професионално, као и до сада, одрадимо посао тј. управљамо саобраћајем. Што будемо боље радили свој посао, већи ће и снажнији бити аргументи наших захтева са којима Синдикат излази пред Послодавца и Оснивача.

Постоје велики технички проблеми за квалитетан рад у Диспе-

черском центру и Служби отправника. За Диспечерски центар највећи проблем је недостатак службених возила (аутомобила – комби возила), а за отправнике умрежени телефони. Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“ разуме тешку ситуацију што се тиче набавке нових возила, али апелује на генералног директора да, док се не изађе из кризе, утиче на све своје директоре који су у могућности да после свог радног времена оставе своја службена возила у погонима, референтима на услузи.

За крај ћу бити субјективан и, тражећи разумевање других синдиката, истаћи жељу да сви запослени у ПИУС буду чланови Самосталног синдиката, јер ћемо се тако лакше изборити за своја права. Како рече један човек кога ја изузетно ценим: „Млад си, ал` учиш...“
Ненад Нешић

Постотак чланства

Важи на дан 1.1.2013.

ПОГОНИ	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	БРОЈ ЧЛАНОВА	ПОСТОТАК ЧЛАНСТВА
Ремонт	170	125	73,52
Е Г О	277	201	72,56
П И У С	256	168	65,63
Космај	820	519	63,29
Оп. логистика	575	281	48,87
Земун	573	255	44,50
Карабурма	962	404	42,00
Дорћол	531	191	35,97
У П У Т	157	56	35,67
Централа	784	272	34,69
Р С И - Завод	59	19	32,20
Нови Београд	917	163	17,78



DDOR GARANT a.d.

Member of Prva Group

ДДОР ГАРАНТ друштво за управљање добровољним пензијским фондом а.д. Београд је компанија чији су акционари Prva Group plc (60%), ДДОР ОСИГУРАЊЕ а.д.о. Нови Сад (32,46%) и ДДОР РЕ а.д.о. Нови Сад (7,54%). Уско смо специјализовани за управљање приватним пензијским фондовима. У Србији управљамо са два фонда:

1. ДДОР ГАРАНТ је везан делом за динар делом за ЕВРО
2. ДДОР ГАРАНТ ДИНАР је везан за домаћу валуту ДИНАР
3. Триглав пензијски фонд је везан делом за динар делом за ЕВРО.

„Prva Group plc“, бави се од 2000. године добровољним пензијским осигурањем. Prva Group plc специјализована је за пословање добровољних пензијских фондова са великим тржишним учешћем у региону. Управљају са 10 пензијских фондова (Словенија 4, Србија-Косово, Македонија 2, Црна Гора, Албанија, лиценце се чекају у Русији, Републици Српској и БиХ). Од марта 2007. године у оснивачку структуру „Prva Group plc“, ушла је ЕВРД (Европска банка за обнову и развој) што довољно говори о кредибилитету наших акционара.

ДДОР ОСИГУРАЊЕ Нови Сад а.д. има традицију дугу преко шездесет година и позицију у самом врху домаћег осигурања. Крајем 2007. године италијанска компанија Fondiaria-SAI Group стекла је власништво над већинским делом акцијског капитала осигуравајуће компаније ДДОР Нови Сад.

Fondiaria-SAI Group

Има више од сто компанија које послују у осигурању, финансијама и банкарском сектору. Fondiaria-SAI Group заузима треће место на тржишту осигурања у Италији са преко осам милиона клијената и бруто обрачунатом премијом осигурања која је готово двадесет пута већа од исте величине на нивоу целог сектора осигурања Србије.

Циљ ДДОР ГАРАНТ пензијског друштва је да максимално искористимо потенцијал тржишта, и да добрим пословањем обезбедимо члановима што већи принос у будућности. **Остварен принос од почетка пословања ДДОР ГА-**

РАНТ пензијског фонда већи је од 51%, што је један од највећих остварених приноса у индустрији пензијских фондова. Наши акционари представљају одличну комбинацију познавања домаћег тржишта и великог искуства у области пензијског осигурања.

У региону, чланицама Prva Group plc поверење је указало преко 333.126 чланова, а у Србији више од 65.000 чланова. Скоро сва предузећа града Београда су указала поверење ДДОР ГАРАНТ пензијском фонду.

ПРАВА ЗАПОСЛЕНОГ / ЧЛАНА ФОНДА

- Средствима са личног рачуна, члан фонда може располагати најраније кад наврши 58 година, а најкасније мора започети повлачење са 70 година живота. У случају трошкова лечења, тешких болести или трајне неспособности за рад, члан фонда може повући средства и пре 58 године живота;
- Без обзира ко је обвезник уплате, корисник средстава акумулираних на личном рачуну јесте искључиво власник датог рачуна;
- Средства су наследна и у периоду уплате и у периоду исплате. Наследника одређује члан фонда;
- Начин исплате средстава са личног рачуна бира члан фонда и то када стекне законски услов за повлачење средстава. Средства се могу повући једнократно - у програмираном периоду (5, 10, 15 и више година) или доживотно.

ШТА СЕ ДОБИЈА ШТЕДЊОМ НА ЛИЧНОМ РАЧУНУ У ДОБРОВОЉНОМ ПЕНЗИЈСКОМ ФОНДУ

- Са релативно ниском уплатом можете остварити пристојну приватну пензију;
- Са 58 године можете почети са примањем приватне пензије, без обзира да ли сте у радном односу или не;
- Новац је наследан било да именујете наследнике или по закону о наслеђивању;
- Већи приходи у трећем добу - ПИО фонд + приватна пензија;
- Добровољни пензијски фондови омогућавају грађанима да, кроз сукцесивне уплате релативно малих износа (нпр. 500,00 рсд месечно и више) квалитетно капитализују, односно увећају уложена средства и себи омогуће квалитетнији жи-

вот у трећем добу.

МИНИМАЛНИ МЕСЕЧНИ ПЕНЗИЈСКИ ДОПРИНОС ИЗНОСИ 500,00 ДИНАРА

Сигурност:

- Преко 230.000 грађана у Србији су чланови приватних пензијских фондова;
- Свакодневни надзор и строга контрола пословања Фондова од стране Народне банке Србије;
- Законска регулатива;
- КОМЕРЦИЈАЛНА БАНКА је наша кастоди банка.

Пошто смо прво пензијско друштво које је од Народне банке Србије добило дозволу да на наш сајт поставимо КАЛКУЛАТОР АКУМУЛИРАНИХ СУМА, позивамо Вас да уласком на наш сајт:

www.garant-penzije.eu

себи израчунате пројектовану акумулирану суму и програмирану исплату, приликом чега стопу добити можете мењати или проверити стање на Вашем личном рачуну уз помоћ ПИН шифре и КОРИСНИЧКОГ ИМЕНА КОЈЕ ВАМ ДОСТАВЉАМО УЗ УГОВОР.

Предност приватне пензије је у томе што се може примати већ са навршених 58 година живота, наследна је, увек знате (сходно уплати) колика је пројектована пензија и нисте у обавези да редовно уплаћујете.

Самостални синдикат први је покренуо иницијативу о добровољном пензијском осигурању и својим члановима започео уплаћивање од чланарине, а надамо се да ћемо Колективним уговором то регулисати за све запослене.

Предлажемо Вам, уколико сте у могућности, да и сами кренете са индивидуалним уплатама и тиме себи обезбедите још квалитетнију пензију.

Стојимо Вам на располагању за додатне консултације.

ДДОР ГАРАНТ друштво за управљање добровољним пензијским фондовима а.д., Београд

Маршала Бирјугова бр. 3-5.,
11000 Београд

- тел: +381 11 3036 142
- факс: + 381 11 3036 143
- e-mail: info@garant-penzije.eu
- Интернет: <http://www.garant-penzije.eu>

**SIMULACIJA - prinosa od 8.75% na godišnjem nivou**

Dužina uplata (godine)	Mesečna uplata	Akumulirana suma	Isplata u narednom periodu			
			Ograničena na 5 godina	Ograničena na 10 godina	Ograničena na 20 godina	Ograničena na 30 godina
10	1000.00	182.925,70	3.745,73	2.259,96	1.577,94	1.395,86
	3000.00	548.777,11	11.237,20	6.779,87	4.733,81	4.187,59
	4000.00	731.702,81	14.982,94	9.039,83	6.311,75	5.583,45
	5000.00	914.628,51	18.728,67	11.299,78	7.889,69	6.979,32
20	1000.00	606.147,00	12.411,95	7.488,65	5.228,69	4.625,37
	3000.00	1.818.440,63	37.235,86	22.465,94	15.686,07	13.876,10
	4000.00	2.424.587,51	49.647,81	29.954,58	20.914,76	18.501,46
	5000.00	3.030.734,39	62.059,77	37.443,23	26.143,45	23.126,83
30	1000.00	1.585.321,26	32.462,32	19.585,86	13.675,15	12.097,22
	3000.00	4.755.963,79	97.386,96	58.757,59	41.025,46	36.291,65
	4000.00	6.341.285,06	129.849,28	78.343,45	54.700,62	48.388,87
	5000.00	7.926.606,32	162.311,60	97.929,32	68.375,77	60.486,09



Понуда за угаљ

Врањица д.о.о. је у могућности да обезбеди огрев (угаљ и дрва) за потребе чланова Самосталног синдиката ЈКП ГСП „Београд“ са исплатом на 12 месечних рата (од јануара 2013. године, отплата до краја 2013, број рата у зависности од момента уписивања), по следећим ценама :

1. УГАЉ КОЛУБАРА	лигнит	5.840,00 дин/т
2. УГАЉ КОСТОЛАЦ	лигнит	8.040,00 дин/т
3. УГАЉ ВРЕОЦИ	лигнит	12.000,00 дин/т
4. УГАЉ КРЕКА	лигнит	11.880,00 дин/т
5. УГАЉ БАНОВИЋ	мрки	13.800,00 дин/т
6. УГАЉ БРЕЗА	мрки	16.500,00 дин/т
7. УГАЉ РУСКИ	камени	21.000,00 дин/т
8. УГАЉ ЂУРЂЕВИК	мрки	15.840,00 дин/т
9. УГАЉ СОКО	мрки	13.800,00 дин/т
10. УГАЉ ЈАСЕНОВАЦ	мрки	13.800,00 дин/т
11. ОГРЕВНО ДРВО	(без резања)	5.400,00 дин/прм
12. РЕЗАЊЕ ПО МЗ		180,00 дин/прм

У цену угља није урачунат превоз и он се наплаћује по ценовнику датом у прилогу. Потребно је да сви пријављени буду у сталном радном односу и месчне рате ће се одбијати од зарада запослених. Цене су малопродајне са урачунатим ПДВ-ом. Рок испоруке угља је до 15.10.2013. године. Услови плаћања: на 12 месечних рата, односно до краја 2013 године.

За све информације обратити се Милану Новаковићу,
на тел: 011 2626-570 или 011 3281-868 у периоду од 8 до 15 часова.

Уређивачки одбор: Комисија за информисање С.С. ЈКП ГСП „Београд“ - Зоран Антић, Драгутин Бојић, Ненад Нешић
Сарадник: Иван Смиљковић, Издаје: Самостални синдикат ЈКП ГСП „Београд“
samostalnisindikatspbeograd@gmail.com, тел. 011/2629-071